



Arolygiaeth
Prawf EF

Safonau arolygu'r Gwasanaeth Prawf

Arolygiaeth Prawf EF, Awst 2023 F1.0

Cynnwys

Parth un – Trefniadau a gweithgarwch sefydliadol.....	3
Parth dau – Darparu Gwasanaethau	5
Amddiffyn y cyhoedd.....	5
Ymatal	6
Gwaith llys.....	7
Gwaith di-dâl	7
Adsefydlu	8
Gwaith statudol gyda dioddefwyr.....	9
Safonau Uned Gyflawni Prawf	10
Parth un – Trefniadau a gweithgarwch sefydliadol.....	10
P 1.1 Arweinyddiaeth	10
P 1.2 Staffio	11
P 1.3 Gwasanaethau	12
Parth dau – Darparu Gwasanaethau	13
P 2.1 Asesu	13
P 2.2 Cynllunio.....	13
P 2.3 Gweithredu a darparu	14
P 2.4 Adolygu	15

Safonau rhanbarthol

Parth un – Trefniadau a gweithgarwch sefydliadol

R 1.1 Arweinyddiaeth

Mae arweinyddiaeth ranbarthol yn ysgogi'r gwaith o ddarparu gwasanaeth ymatebol, personol o safon uchel i bawb sydd ar brawf.

R 1.1.1 A yw'r weledigaeth a'r strategaeth ranbarthol yn ysgogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn effeithiol i bawb sydd ar brawf?

- a) A yw'r weledigaeth a'r strategaeth ranbarthol yn nodi sut y bydd gwasanaethau a gorchwyliaeth o ansawdd uchel i bobl ar brawf yn cael eu darparu?
- b) A yw'r weledigaeth a'r strategaeth ranbarthol yn mynd ati'n fwriadol i ymdrin ag anghenion amrywiol ac yn nodi sut y bydd y rhain yn cael eu diwallu?
- c) A yw'r weledigaeth a'r strategaeth ranbarthol yn nodi cynllun clir ar gyfer comisiynu?
- d) A oes trefniadau llywodraethu effeithiol a chynlluniau cyflawni rhanbarthol clir sy'n trosi'r weledigaeth a'r strategaeth yn ymarfer?
- e) A yw'r weledigaeth a'r strategaeth ranbarthol yn seiliedig ar ddadansoddiad cynhwysfawr o risg, anghenion a chryfderau?
- f) A yw'r weledigaeth ranbarthol a'r strategaeth yn seiliedig ar dystiolaeth?

R 1.1.2 A yw'r arweinyddiaeth ranbarthol yn ysgogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn effeithiol i bawb sydd ar brawf?

- a) A yw'r trefniadau rhanbarthol ar gyfer gwasanaethau a gomisiynir yn darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i bobl ar brawf?
- b) A yw gwasanaethau o ansawdd uchel ar gael i bawb sydd ar brawf yn y rhanbarth hwn?
- c) A yw arweinwyr rhanbarthol yn deall ac yn ysgogi gwelliant yn ansawdd y gwaith ar draws y rhanbarth?
- d) Wrth wneud newidiadau i systemau, prosesau, neu staffio, a yw'r effaith ar ddarparu gwasanaethau, gan gynnwys effaith ar gydraddoldeb, yn cael ei hasesu, a chamau priodol yn cael eu cymryd?
- e) A yw arweinwyr rhanbarthol yn cydweithio'n ddigonol â phartneriaid a rhanddeiliaid i sicrhau bod y weledigaeth a'r strategaeth yn cael eu cyflawni'n effeithiol?
- f) A yw'r arweinyddiaeth ranbarthol yn mabwysiadu dull bwriadol, strategol a gwybodus o ddiwallu anghenion amrywiol?
- g) A ydynt yn deall y risgiau o ran darparu gwasanaethau'n ddigonol, gyda mesurau lliniaru a rheolaethau priodol ar waith?

R 1.1.3 A yw arweinwyr rhanbarthol yn ymgysylltu'n weithredol â staff, i ysgogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn effeithiol i bawb sydd ar brawf?

- a) A yw'r staff yn y rhanbarth yn ymroddedig, yn llawn cymhelliant ac yn falch o weithio i'r Gwasanaeth Prawf?
- b) Ydy diwylliant y rhanbarth yn hyrwyddo bod yn agored, herio'n adeiladol a chynnig syniadau?

- c) A yw arweinwyr rhanbarthol yn darparu cyfleoedd am ddyrchafiad yn deg, ac yn cydnabod ac yn gwobrwyo gwaith eithriadol?
- d) A yw arweinwyr rhanbarthol yn sicrhau addasiadau rhesymol ar gyfer staff, yn unol â gofynion statudol a nodweddion gwarchoddedig?
- e) A oes llwybrau clir o gwynion, gyda chefnogaeth i staff os ydynt yn teimlo bod rhywun yn gwahaniaethu yn eu herbyn?

R 1.1.4 A yw arweinwyr rhanbarthol yn defnyddio dadansoddiad, tystiolaeth a dysgu i ysgogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn effeithiol i bawb sydd ar brawf?

- a) Ydy barn pobl ar brawf a rhanddeiliaid allweddol eraill yn cael ei cheisio, ei dadansoddi a'i defnyddio i adolygu a gwella effeithiolrwydd y gwasanaethau prawf?
- b) Ydy barn pobl ar brawf a rhanddeiliaid allweddol eraill yn cael ei cheisio, ei dadansoddi a'i defnyddio i adolygu a gwella effeithiolrwydd y gwasanaethau a gomisiynir?
- c) A yw arweinwyr rhanbarthol yn deall ac yn defnyddio gwybodaeth am amrywiaeth i ysgogi gwelliant?
- d) A yw gwasanaethau'n cael eu gwella drwy werthuso a datblygu'r sylfaen dystiolaeth sylfaenol?
- e) A yw'r rhanbarth yn dysgu'n systematig o bethau sy'n mynd o chwith, gan gynnwys Troseddau Difrifol Pellach?
- f) Lle bo angen, a yw camau'n cael eu cymryd yn brydlon ac yn briodol mewn ymateb i fonitro perfformiad, archwiliad, neu arolygiad?

R 1.2 Staffio

Galluogir staff i ddarparu gwasanaeth ymatebol, personol o ansawdd uchel i bawb sydd ar brawf.

R 1.2.1 A yw trefniadau ar gyfer staffio rhanbarthol yn cefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel i bawb sydd ar brawf?

- a) A yw'r lefelau staffio rhanbarthol yn ddigonol?
- b) A ellir rheoli llwythi gwaith staff rhanbarthol?
- c) A yw potensial staff rhanbarthol yn cael ei ddatblygu?
- d) A ddarperir digon o fynediad at hyfforddiant ar gyfer staff rhanbarthol?
- e) A yw diwylliant o ddysgu a gwelliant parhaus yn cael ei hyrwyddo'n weithredol ar draws y rhanbarth?
- f) A yw'r staff yn derbyn goruchwyliaeth effeithiol i wella a chynnal ansawdd y gwaith gyda phobl sydd ar brawf?
- g) A yw perfformiad staff rhanbarthol gwael yn cael ei nodi ac yn cael sylw?
- h) A yw trefniadau goruchwyllo'r rheolwyr yn effeithiol?

R 1.2.2 A yw trefniadau ar gyfer staffio'r Uned Gyflawni Prawf yn cefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel i bawb sydd ar brawf?

Mae sgoriau cyfun ar gyfer safon P 1.2 o bob un o arolygiadau Uned Gyflawni Prawf y rhanbarth yn cynhyrchu sgôr ar gyfer cwestiwn allweddol R 1.2.2 sy'n cael ei gyfuno â'r dystiolaeth ar gyfer R 1.2.1. Mae'r Rheolau a'r Canllawiau'n rhoi manylion llawn.

Parth dau – Darparu gwasanaethau

Diogelu'r cyhoedd

R 2.1 Mae gwasanaethau ymatebol, personol ac o ansawdd uchel yn cael eu darparu i ddiogelu'r cyhoedd.

R 2.1.1 A yw'r asesiad yn canolbwyntio'n ddigonol ar gadw pobl eraill yn ddiogel?

- A yw'r asesiad yn nodi ac yn dadansoddi'n glir unrhyw risg o niwed i eraill?
- A yw'r asesiad yn gwneud defnydd digonol o ffynonellau gwybodaeth sydd ar gael, gan gynnwys ymddygiad ac euogfarnau blaenorol, ac yn cynnwys asiantaethau eraill lle bo'n briodol?
- A yw'r asesiad yn dadansoddi unrhyw risgiau a phryderon penodol sy'n gysylltiedig â dioddefwyr gwirioneddol a phosib?

R 2.1.2 A yw'r gwaith cynllunio'n canolbwyntio'n ddigonol ar gadw pobl eraill yn ddiogel?

- A yw'r gwaith cynllunio'n mynd i'r afael â ffactorau risg o niwed yn ddigonol ac yn blaenoriaethu'r rhai sydd fwyaf hanfodol?
- A yw'r gwaith cynllunio'n nodi'r ymyriadau adeiladol a/neu gyfyngol angenrheidiol i reoli'r risg o niwed?
- A yw'r gwaith cynllunio'n gwneud cysylltiadau priodol â gwaith asiantaethau eraill sy'n ymwneud â'r sawl sydd ar brawf ac unrhyw gynlluniau aml-asiantaeth?
- A yw'r gwaith cynllunio'n nodi'r trefniadau wrth gefn angenrheidiol ac effeithiol i reoli'r risgiau hynny sydd wedi'u nodi?

R 2.1.3 A yw gweithredu a darparu gwasanaethau'n cefnogi diogelwch pobl eraill yn effeithiol?

- A yw lefel a natur y cyswllt a gynigir yn ddigon i reoli a lleihau'r risg o niwed?
- A roddir digon o sylw i amddiffyn dioddefwyr gwirioneddol a dioddefwyr posibl?
- A yw cyfranogiad asiantaethau eraill o ran rheoli a lleihau'r risg o niwed wedi'i gyd-drefnu'n ddigonol?
- A yw unigolion allweddol ym mywyd y sawl sydd ar brawf yn ymgysylltu lle bo hynny'n briodol i gefnogi'r gwaith o reoli'r risg o niwed yn effeithiol?
- A gynhelir ymweliadau cartref lle bo angen i gefnogi'r gwaith o reoli'r risg o niwed yn effeithiol?

R 2.1.4 A yw'r gwaith adolygu'n canolbwyntio'n ddigonol ar gadw pobl eraill yn ddiogel?

- A yw'r gwaith adolygu'n nodi ac yn mynd i'r afael â newidiadau mewn ffactorau cysylltiedig â'r risg o niwed, gyda'r addasiadau angenrheidiol yn cael eu gwneud i'r cynllun gwaith parhaus?
- A yw'r gwaith adolygu'n cael ei oleuo gan y mewnbwn angenrheidiol gan asiantaethau eraill sy'n ymwneud â rheoli'r risg o niwed?
- A yw'r sawl sydd ar brawf (a, lle bo hynny'n briodol, a yw unigolion allweddol yn ei fywyd) yn ymwneud yn ystyrlon ag adolygu'r risg o niwed?
- A yw adolygiadau ysgrifenedig yn cael eu cwblhau fel y bo'n briodol fel cofnod ffurfiol o reoli'r risg o niwed?

Ymataliad

R 2.2 Mae gwasanaethau ymatebol, personol ac o ansawdd uchel yn cael eu darparu i hyrwyddo ymataliad.

R 2.2.1 A yw'r asesiad yn canolbwyntio'n ddigonol ar y ffactorau sy'n gysylltiedig â throseddu ac ymatal rhag trosteddu?

- A yw'r asesiad yn nodi ac yn dadansoddi ffactorau sy'n gysylltiedig â throseddu?
- A yw'r asesiad yn nodi cryfderau a ffactorau amddiffynnol y sawl sydd ar brawf?
- A yw'r asesiad yn defnyddio digon ar y ffynonellau gwybodaeth sydd ar gael?

R 2.2.2 A yw'r cynllunio'n canolbwyntio'n ddigonol ar leihau aildroeddu a chefnogi ymataliad?

- A yw'r gwaith cynllunio'n adlewyrchu ffactorau sy'n gysylltiedig â throseddu yn ddigonol ac yn blaenoriaethu'r rhai sydd fwyaf hanfodol?
- A yw'r gwaith cynllunio'n adeiladu ar gryfderau a ffactorau amddiffynnol yr unigolyn, gan ddefnyddio ffynonellau cymorth posibl?
- A yw'r gwaith cynllunio'n nodi'r gwasanaethau sydd fwyaf tebygol o leihau aildroeddu a chefnogi ymataliad?

R 2.2.3 A yw gweithredu a darparu gwasanaethau'n cefnogi ymataliad yn effeithiol?

- Ai'r gwasanaethau a ddarperir yw'r rhai sydd fwyaf tebygol o leihau aildroeddu a chefnogi ymataliad, gan roi sylw digonol i ddilyniant a'r amserlenni sydd ar gael?
- Lle bynnag y bo modd, a yw darparu gwasanaethau'n adeiladu ar gryfderau'r unigolyn ac yn gwella ffactorau amddiffynnol?
- A yw'r gwaith o gynnwys sefydliadau eraill wrth ddarparu gwasanaethau wedi'i gyd-drefnu'n dda?
- A yw unigolion allweddol ym mywyd y sawl sydd ar brawf yn ymgysylltu lle bo hynny'n briodol i gefnogi eu hymataliad?
- A yw lefel a natur y cyswllt yn ddigon i leihau aildroeddu a chefnogi ymataliad?
- A yw gwasanaethau lleol yn cael eu defnyddio i gefnogi a chynnal ymatal yn ystod y ddedfryd a thu hwnt?

R 2.2.4 A yw'r gwaith adolygu yn canolbwyntio'n ddigonol ar gefnogi ymataliad?

- A yw'r gwaith adolygu'n nodi ac yn mynd i'r afael â newidiadau mewn ffactorau cysylltiedig ag ymddygiad troeddol, gyda'r addasiadau angenrheidiol yn cael eu gwneud i'r cynllun gwaith parhaus?
- A yw'r gwaith adolygu'n canolbwyntio'n ddigonol ar adeiladu ar gryfderau a gwella ffactorau amddiffynnol y sawl sydd ar brawf?
- A yw'r gwaith adolygu'n cael ei oleuo gan y mewnbwn angenrheidiol gan asiantaethau eraill sy'n gweithio gyda'r sawl sydd ar brawf?

- d) A yw adolygiadau ysgrifenedig yn cael eu cwblhau fel sy'n briodol fel cofnod ffurfiol o gynnydd tuag at ymatal?

Gwaith llys

R 2.3 Mae'r wybodaeth a'r cyngor cyn-dedfrydu a ddarperir i'r llys yn cefnogi ei broses o wneud penderfyniadau.

R 2.3.1 A yw'r cyngor a'r wybodaeth cyn dedfrydu a ddarperir i'r llys yn ddigon dadansoddol a phersonol i'r unigolyn, gan gefnogi proses gwneud penderfyniad y llys?

- a) A yw'r wybodaeth a'r cyngor yn defnyddio digon ar y ffynonellau gwybodaeth sydd ar gael, gan gynnwys gwybodaeth am ddiogelu plant a cham-drin domestig?
- b) A yw'r unigolyn yn cael ei gynnwys yn ystyrion yn y gwaith o baratoi'r adroddiad, ac a yw ei safbwyntiau'n cael eu hystyried?
- c) A yw'r cyngor yn ystyried ffactorau sy'n gysylltiedig â'r tebygolrwydd o aildroseddu?
- d) A yw'r cyngor yn ystyried ffactorau sy'n gysylltiedig â risg o niwed?
- e) A yw'r cyngor yn ystyried cymhelliant yr unigolyn a'i barodrwydd i newid?
- f) A yw'r cyngor yn ystyried amrywiaeth ac amgylchiadau personol yr unigolyn?
- g) A yw'r cyngor yn ystyried effaith y drosedd ar ddioddefwyr hysbys neu y gellir eu hadnabod?
- h) A wneir cynnig priodol i'r llys?
- i) A oes cofnod digonol o'r cyngor a roddwyd, a'r rhesymau drosto?

Gwaith di-dâl

R 2.4 Mae gwaith di-dâl yn cael ei gyflawni'n ddiogel ac yn effeithiol, gan ymgysylltu â'r sawl sydd ar brawf yn unol â disgwyliadau'r llys.

R 2.4.1 Ydy asesu a chynllunio gwaith di-dâl yn bersonol?

- a) A yw asesu a chynllunio yn ystyried amrywiaeth, nodweddion gwarchoddedig ac amgylchiadau personol yr unigolyn, a'r effaith y mae'r rhain yn ei chael ar ei allu i gydymffurfio ac ymgysylltu â gwaith di-dâl?
- b) A yw asesu a chynllunio ar gyfer gwaith di-dâl yn nodi ac yn adeiladu ar gryfderau'r unigolyn ac yn gwella ei ffactorau amddiffynnol?
- c) A yw asesu a chynllunio ar gyfer gwaith di-dâl yn nodi ac yn mynd i'r afael â ffactorau sy'n gysylltiedig â'r risg o niwed?

R 2.4.2 A yw'r trefniadau ar gyfer gwaith di-dâl yn gwneud y gorau o elfennau adsefydlu ac yn cefnogi ymataliad?

- a) A yw'r gwaith a ddyrannwyd yn addas, gan ystyried amrywiaeth ac amgylchiadau personol yr unigolyn?
- b) A yw gwaith di-dâl yn cynnig cyfleoedd ar gyfer addysg, hyfforddiant a datblygu sgiliau sy'n gysylltiedig â chyflogaeth?
- c) A roddir gwybodaeth glir i'r sawl sydd ar brawf er mwyn gallu cydymffurfio?

R 2.4.3 A yw gwaith di-dâl yn cael ei gyflawni'n ddiogel?

- a) A yw darparu gwaith di-dâl yn ystyried y risg o niwed i bobl eraill sydd ar brawf, y staff neu'r cyhoedd?

- b) A yw gwaith di-dâl yn ystyried materion sy'n ymwneud ag iechyd a diogelwch neu'r posibilrwydd bod y sawl sydd ar brawf yn agored i niwed?

R 2.4.4 Ydy dedfryd y llys yn cael ei gweithredu'n briodol?

- a) A yw gwaith di-dâl yn dechrau'n brydlon ac yn digwydd yn rheolaidd?
- b) A yw'r trefniadau ar gyfer gwaith di-dâl yn annog yr unigolyn i ymgysylltu a chydymffurfio â'r gorchymyn?
- c) A roddir barn broffesiynol briodol ynglŷn â phenderfyniadau ynghylch methu apwyntiadau?
- d) A yw camau gorfodi'n cael eu cymryd pan fo hynny'n briodol?

Ailsefydlu

R 2.5 Mae gwaith ailsefydlu'n amserol, yn bersonol ac wedi'i gyd-drefnu, gan fynd i'r afael ag anghenion adsefydlu'r unigolyn a chefnogi'r gwaith o'i integreiddio i'r gymuned.

R 2.5.1 A yw ailsefydlu'n amserol, yn bersonol ac wedi'i gyd-drefnu, ac a yw'n mynd i'r afael ag anghenion ailsefydlu allweddol ac yn cefnogi'r broses o integreiddio'r unigolyn yn y gymuned?

- a) A oedd rheolwr troseddwy'r y carchar wedi trosglwyddo'n glir i'r rheolwr troseddwy'r cymunedol ar adeg briodol cyn rhyddhau?
- b) A oedd digon o rannu gwybodaeth rhwng staff yn y carchar a'r rheolwr troseddwy'r cymunedol?
- c) A wnaeth y rheolwr troseddwy'r cymunedol sicrhau lefel gymesur o gyswllt gyda'r carcharor cyn ei ryddhau?
- d) A wnaeth y rheolwr troseddwy'r cymunedol nodi a rhoi sylw i'r prif anghenion ailsefydlu neu ymatal cyn rhyddhau?
- e) A wnaeth y rheolwr troseddwy'r cymunedol nodi a rhoi sylw i'r materion risg allweddol o niwed cyn rhyddhau?
- f) A yw gwasanaethau ailsefydlu'n cael eu darparu yn unol ag anghenion ailsefydlu'r unigolyn, gan flaenoriaethu'r rhai sydd fwyaf hanfodol?
- g) A yw gweithgarwch ailsefydlu'n cael ei gyd-drefnu'n effeithiol gyda gwasanaethau eraill sy'n cael eu darparu yn y carchar?
- h) A yw gwasanaethau ailsefydlu'n cefnogi trosglwyddo effeithiol i wasanaethau lleol yn y gymuned?

Gwaith statudol gyda dioddefwyr

R 2.6 Mae gwybodaeth berthnasol ac amserol yn cael ei rhoi i ddioddefwyr trosedd difrifol, a rhoddir cyfle iddynt gyfrannu eu barn ar adegau allweddol yn y ddedfryd.

R 2.6.1 A yw cyswllt cychwynnol â dioddefwyr yn annog ymgysylltu â'r cynllun cyswllt â dioddefwyr ac yn darparu gwybodaeth am ffynonellau cymorth?

- A wneir cyswllt cychwynnol priodol yn fuan ar ôl y ddedfryd, gan ystyried amseriad cyswllt o'r fath?
- A yw'r llythyrau cychwynnol wedi'u personoli'n briodol, gan ystyried natur profiad dioddefwyr ac unrhyw faterion sy'n ymwneud ag amrywiaeth?
- A roddir gwybodaeth glir i ddioddefwyr am yr hyn y gallant ei ddisgwyl ar wahanol adegau mewn dedfryd?
- A yw'r llythyrau cychwynnol yn cynnwys digon o wybodaeth i alluogi dioddefwyr i wneud dewis gwybodus ynghylch a ydynt am gymryd rhan yn y cynllun ai peidio?
- A yw dioddefwyr yn cael gwybod am y camau y gallant eu cymryd os bydd y carcharor/y sawl sydd ar brawf yn ceisio cysylltu'n ddiangen â nhw?
- A yw dioddefwyr yn cael eu cyfeirio at asiantaethau neu wasanaethau eraill, neu'n cael gwybodaeth am y ffynonellau cymorth a chefnogaeth sydd ar gael?

R 2.6.2 A oes cyfnewid gwybodaeth a chyfathrebu effeithiol i gefnogi diogelwch dioddefwyr?

- A yw staff cyswllt dioddefwyr yn ymwneud â Threfniadau Amlasiantaethol ar gyfer Amddiffyn y Cyhoedd lle bo hynny'n briodol?
- A yw staff cyswllt dioddefwyr yn rhannu gwybodaeth berthnasol gyda'r ymarferydd prawf?
- A roddir sylw i bryderon y dioddefwyr ac a roddir sylw i'w diogelwch wrth gynllunio ar gyfer rhyddhau?
- A yw staff cyswllt â dioddefwyr yn cael gwybodaeth briodol ac amserol ynglŷn â rheoli'r sawl sydd ar brawf?

R 2.6.3 A yw cyswllt â dioddefwyr cyn-rhyddhau yn caniatáu iddynt wneud cyfraniadau priodol i'r amodau rhyddhau?

- A yw dioddefwyr yn cael cyfle i gyfrannu eu barn i lywio penderfyniadau ynghylch rhyddhau'r carcharor/y sawl sydd ar brawf yn brydlon, ac yn cael cymorth i wneud hynny?
- A yw sylwadau a fynegir gan ddioddefwyr yn cael eu trin yn briodol ac yn unol â'r cynllun cyswllt â dioddefwyr?
- A yw dioddefwyr yn cael eu cefnogi wrth wneud datganiad personol y dioddefwr mewn ceisiadau parôl?

Safonau Uned Gyflawni Prawf

Parth un – Trefniadau a gweithgarwch sefydliadol

P 1.1 Arweinyddiaeth

Mae arweinyddiaeth yr Uned Gyflawni Prawf yn golygu bod modd darparu gwasanaeth ymatebol, personol o safon uchel i bawb sydd ar brawf.

P 1.1.1 A yw gweledigaeth a strategaeth yr Uned Gyflawni Prawf yn ysgogi'r gwaith o ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel i bawb sydd ar brawf?

- a) A oes trefniadau llywodraethu effeithiol a threfniadau cyflawni lleol clir sy'n trosi'r weledigaeth a'r strategaeth yn ymarfer ar y rheng flaen?
- b) A yw tîm arwain yr Uned Gyflawni Prawf yn cydweithio'n ddigonol â phartneriaid a rhanddeiliaid i sicrhau bod y weledigaeth a'r strategaeth yn cael eu cyflawni'n effeithiol?
- c) A yw staff yr Uned Gyflawni Prawf yn deall trefniadau darparu'r Uned, sut dylid darparu'r gwasanaeth, a beth y maent yn atebol amdano?
- d) A ydynt yn deall y risgiau o ran darparu gwasanaethau'r Uned Gyflawni Prawf yn ddigonol, gyda mesurau lliniaru a rheolaethau priodol ar waith?

P 1.1.2 A yw'r tîm arwain yr Uned Gyflawni Prawf yn ysgogi'r gwaith o ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel i bawb sydd ar brawf?

- a) A yw arweinyddiaeth yr Uned Gyflawni Prawf yn mabwysiadu dull bwriadol, strategol a gwybodus o ddiwallu anghenion amrywiol?
- b) A oes polisiau a chanllawiau clir ar waith ynghylch yr amrywiaeth lawn o wasanaethau a gomisiynir yn lleol, eu haddasrwydd ar gyfer pobl unigol sydd ar brawf, a phrosesau cyfeirio?
- c) A yw'r staff perthnasol yn cyfathrebu ac yn deall y polisiau a'r canllawiau?
- d) Wrth wneud newidiadau i systemau, prosesau, neu staffio, a yw'r effaith ar ddarparu gwasanaethau, gan gynnwys effaith ar gydraddoldeb, yn cael ei hasesu, a chymau priodol yn cael eu cymryd?

P 1.1.3 A yw arweinwyr yr Uned Gyflawni Prawf yn ymgysylltu'n weithredol â staff, i gyflawni'r gwaith o ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel yn effeithiol i bawb sydd ar brawf?

- a) Ydy diwylliant yr Uned Gyflawni Prawf yn hyrwyddo bod yn agored, herio'n adeiladol a chynnig syniadau?
- b) A yw'r staff yn ymgysylltu'n dda ac yn llawn cymhelliant?
- c) A roddir sylw priodol i ddiogelwch a llesiant staff, yn ogystal â meithrin cydnorthedd staff?
- d) A yw arweinwyr yr Uned Gyflawni Prawf yn sicrhau addasiadau rhesymol ar gyfer staff, yn unol â gofynion statudol a nodweddion gwarchoddedig?
- e) A oes llwybrau clir o gwynion, gyda chefnogaeth i staff os ydynt yn teimlo bod rhywun yn gwahaniaethu yn eu herbyn?

P 1.1.4 A yw arweinwyr yr Uned Gyflawni Prawf yn defnyddio dadansoddiad, tystiolaeth a dysgu i ysgogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel yn effeithiol i bawb sydd ar brawf?

- a) A yw arweinwyr yr Uned Gyflawni Prawf yn deall ac yn defnyddio gwybodaeth am amrywiaeth i ysgogi gwelliant?
- b) A yw darpariaeth yr Uned Gyflawni Prawf yn rhoi digon o sylw i safbwyntiau pobl sydd ar brawf?

- c) Lle bo angen, a yw camau'n cael eu cymryd yn brydlon ac yn briodol ynglŷn â monitro perfformiad, archwiliad, ac arolygiad?
- d) A yw'r Uned Gyflawni Prawf yn dysgu'n systematig o bethau sy'n mynd o chwith, gan gynnwys Troseddau Difrifol Pellach?
- e) A yw'r dysgu'n cael ei gyfathrebu'n effeithiol?

P 1.2 Staffio

Galluogir staff i ddarparu gwasanaeth ymatebol, personol o ansawdd uchel i bawb sydd ar brawf.

P 1.2.1 A yw lefelau staffio a llwyth gwaith yn cefnogi darpariaeth gwasanaeth o ansawdd uchel i bawb sydd ar brawf?

- a) A yw lefelau staffio'r Uned Gyflawni Prawf yn ddigonol?
- b) A yw llwyth gwaith ymarferwyr yn hawdd ei reoli, o ystyried proffil yr achosion a'r amrywiaeth o waith a wneir?
- c) A oes gan staff gweinyddol lwyth gwaith sy'n hawdd ei reoli?
- d) A oes gan benaethiaid gwasanaeth ar gyfer yr Uned Gyflawni Prawf a rheolwyr canol lwyth gwaith sy'n hawdd ei reoli?
- e) A yw llwythi gwaith yn cael eu rheoli'n weithredol, gydag adnoddau'n cael eu symud, pan fo hyn yn rhesymol ac yn angenrheidiol, mewn ymateb i bwysau lleol?

P 1.2.2 A yw sgiliau a phroffil staff yn cefnogi darpariaeth gwasanaethau o ansawdd uchel i bawb sydd ar brawf?

- a) A yw'r gweithlu'n adlewyrchu amrywiaeth y boblogaeth leol yn ddigonol?
- b) A yw amrywiaeth y gweithlu yn diwallu anghenion llwyth achosion?
- c) A ddyrennir achosion i staff sydd â'r cymwysterau a/neu'r profiad priodol?
- d) A yw potensial staff yn cael ei nodi a'i ddatblygu?
- e) Lle defnyddir gwirfoddolwyr a mentoriaid, a ydynt yn cael eu cefnogi i gyflawni rolau sydd wedi'u diffinio'n glir?

P 1.2.3 A yw goruchwyllo gwaith yn cefnogi darpariaeth a datblygiad proffesiynol o ansawdd uchel?

- a) A oes rhaglen gynefino effeithiol yn cael ei darparu i staff newydd sy'n rhoi sylw i faterion amrywiaeth ac sy'n hygyrch i bawb?
- b) A yw'r staff yn derbyn goruchwyliaeth sy'n canolbwyntio ar achos effeithiol i wella a chynnal ansawdd y gwaith gyda phobl sydd ar brawf?
- c) A oes trefniadau goruchwyllo'r rheolwyr effeithiol i wella a chynnal ansawdd y gwaith gyda phobl sydd ar brawf?
- d) A yw'r broses arfarnu'n cael ei defnyddio'n effeithiol i sicrhau bod staff yn darparu gwasanaeth o ansawdd uchel?
- e) A yw anghenion dysgu'r staff yn cael eu nodi a'u diwallu?
- f) A yw perfformiad staff gwael yn cael ei nodi ac yn cael sylw?
- g) A yw diwylliant o ddysgu a gwelliant parhaus yn cael ei hyrwyddo'n weithredol?

P 1.3 Gwasanaethau

Mae ystod gynhwysfawr o wasanaethau o ansawdd uchel ar gael, sy'n cefnogi gwasanaeth ymatebol ac wedi'i deilwra ar gyfer pawb sydd ar brawf.

P 1.3.1 A yw gwasanaethau o ansawdd uchel yn cael eu darparu i ddiwallu anghenion pobl sydd ar brawf?

- a) A oes ystod amrywiol a hyblyg o wasanaethau sy'n cwrdd â'r risg a'r anghenion a nodwyd ac yn adeiladu ar gryfderau?
- b) A yw adeiladu cryfderau a gwella ffactorau amddiffynnol yn ganolog i ddarparu gwasanaethau?
- c) A yw ffactorau amrywiaeth a materion anghymesuredd yn cael sylw digonol yn yr amrywiaeth o wasanaethau a ddarperir?
- d) A yw'r gwasanaethau'n cael eu darparu mewn lleoliadau priodol a hygyrch?
- e) A yw'r gwaith o ddarparu gwasanaethau yn cael ei lywio gan waith monitro, gwerthuso ac adolygu rheolaidd a chadarn sy'n seiliedig ar dystiolaeth?

P 1.3.2 A yw'r amrywiaeth a'r nifer cywir o wasanaethau'n cael eu darparu i ddiwallu anghenion pobl sydd ar brawf?

- a) A yw nifer y gwasanaethau sydd ar gael yn ateb y galw yn gyson?
- b) A oes llwybrau cyfeirio a mynediad clir sy'n cael eu deall yn dda ar gyfer gwasanaethau?
- c) A yw gwasanaethau ar gael yn amserol i bobl sydd ar brawf?
- d) A oes cydweithio effeithiol rhwng darparwyr gwasanaethau ac ymarferwyr prawf?
- e) A yw'r llysoedd yn cael yr wybodaeth ddiweddaraf am y gwasanaethau sydd ar gael, i gefnogi opsiynau dedfrydu?

Parth dau – Darparu gwasanaethau

P 2.1 Asesu

Mae'r asesiad yn seiliedig ar wybodaeth, yn ddadansoddol ac yn bersonol, ac mae'n cynnwys yn weithredol y sawl sydd ar brawf.

P 2.1.1 A yw'r asesiad yn canolbwyntio'n ddigonol ar ymgysylltu â'r sawl sydd ar brawf?

- A yw'r asesiad yn dadansoddi cymhelliant a pharodrwydd y sawl sydd ar brawf i ymgysylltu a chydymffurfio â'r ddedfryd?
- A yw'r asesiad yn dadansoddi nodweddion gwarchoddedig yr unigolyn ac yn ystyried yr effaith a gaiff y rhain ar ei allu i gydymffurfio ac ymgysylltu â darpariaeth gwasanaethau?
- A yw'r asesiad yn dadansoddi amgylchiadau personol yr unigolyn, ac yn ystyried yr effaith y mae'r rhain yn ei chael ar ei allu i gydymffurfio ac ymgysylltu â gwasanaethau sy'n cael eu darparu?
- A yw'r sawl sydd ar brawf yn cymryd rhan ystyrlon yn eu hasesiad, ac a yw eu barn yn cael ei hystyried?

P 2.1.2 A yw'r asesiad yn canolbwyntio'n ddigonol ar y ffactorau sy'n gysylltiedig â throeddu ac ymatal rhag troeddu?

- A yw'r asesiad yn nodi ac yn dadansoddi ffactorau sy'n gysylltiedig â throeddu?
- A yw'r asesiad yn nodi cryfderau a ffactorau amddiffynnol y sawl sydd ar brawf?
- A yw'r asesiad yn defnyddio digon ar y ffynonellau gwybodaeth sydd ar gael?

P 2.1.3 A yw'r asesiad yn canolbwyntio'n ddigonol ar gadw pobl eraill yn ddiogel?

- A yw'r asesiad yn nodi ac yn dadansoddi'n glir unrhyw risg o niwed i eraill?
- A yw'r asesiad yn gwneud defnydd digonol o ffynonellau gwybodaeth sydd ar gael, gan gynnwys ymddygiad ac euogfarnau blaenorol, ac yn cynnwys asiantaethau eraill lle bo'n briodol?
- A yw'r asesiad yn dadansoddi unrhyw risgiau a phryderon penodol sy'n gysylltiedig â dioddefwyr gwirioneddol a phosib?

P 2.2 Cynllunio

Mae'r gwaith cynllunio'n seiliedig ar wybodaeth, yn gyfannol ac yn bersonol, ac mae'n cynnwys yn weithredol y sawl sydd ar brawf.

P 2.2.1 A yw'r gwaith cynllunio'n canolbwyntio'n ddigonol ar ymgysylltu â'r sawl sydd ar brawf?

- A yw'r sawl sydd ar brawf yn cymryd rhan ystyrlon yn y gwaith cynllunio, ac a yw eu barn yn cael ei hystyried?
- A yw'r gwaith cynllunio'n rhoi digon o sylw i nodweddion gwarchoddedig yr unigolyn a allai effeithio ar ymgysylltu a chydymffurfio?
- A yw'r gwaith cynllunio'n rhoi digon o sylw i amgylchiadau personol yr unigolyn a allai effeithio ar ymgysylltu a chydymffurfio?
- A yw'r gwaith cynllunio'n rhoi ystyriaeth ddigonol i barodrwydd a chymhelliant yr unigolyn sydd ar brawf i newid a allai effeithio ar ymgysylltu a chydymffurfio?

- e) A yw'r gwaith cynllunio'n nodi sut bydd holl ofynion y ddedfryd neu'r drwydded/goruchwyliaeth ar ôl dedfryd yn cael eu cyflawni o fewn yr amserlenni sydd ar gael?
- f) A yw'r gwaith cynllunio'n pennu lefel, patrwm a math o gyswllt sy'n ddigonol i ymgysylltu â'r unigolyn ac i gefnogi effeithiolrwydd ymyriadau penodol?

P 2.2.2 A yw'r cynllunio'n canolbwyntio'n ddigonol ar leihau aildroeddu a chefnogi ymataliad?

- a) A yw'r gwaith cynllunio'n adlewyrchu ffactorau sy'n gysylltiedig â throeddu yn ddigonol ac yn blaenoriaethu'r rhai sydd fwyaf hanfodol?
- b) A yw'r gwaith cynllunio'n adeiladu ar gryfderau a ffactorau amddiffynnol yr unigolyn, gan ddefnyddio ffynonellau cymorth posibl?
- c) A yw'r gwaith cynllunio'n nodi'r gwasanaethau sydd fwyaf tebygol o leihau aildroeddu a chefnogi ymataliad?

P 2.2.3 A yw'r gwaith cynllunio'n canolbwyntio'n ddigonol ar gadw pobl eraill yn ddiogel?

- a) A yw'r gwaith cynllunio'n mynd i'r afael â ffactorau risg o niwed yn ddigonol ac yn blaenoriaethu'r rhai sydd fwyaf hanfodol?
- b) A yw'r gwaith cynllunio'n nodi'r ymyriadau adeiladol a/neu gyfyngol angenrheidiol i reoli'r risg o niwed?
- c) A yw'r gwaith cynllunio'n gwneud cysylltiadau priodol â gwaith asiantaethau eraill sy'n ymwneud â'r sawl sydd ar brawf ac unrhyw gynlluniau aml-asiantaeth?
- d) A yw'r gwaith cynllunio'n nodi'r trefniadau wrth gefn angenrheidiol ac effeithiol i reoli'r risgiau hynny sydd wedi'u nodi?

P 2.3 Gweithredu a darparu

Mae gwasanaethau cydlynol, personol o ansawdd uchel, gyda ffocws da yn cael eu darparu, gan ymgysylltu â'r sawl sydd ar brawf.

P 2.3.1 A yw'r ddedfryd neu'r cyfnod ar ôl carchar yn cael ei weithredu'n effeithiol gan ganolbwyntio ar ymgysylltu â'r sawl sydd ar brawf?

- a) A yw gofynion y ddedfryd yn dechrau'n brydlon, neu ar adeg briodol?
- b) A roddir digon o ffocws ar gynnal perthynas waith effeithiol â'r sawl sydd ar brawf, gan ystyried ei anghenion amrywiaeth?
- c) A oes digon o ymdrechion yn cael eu gwneud i alluogi'r unigolyn i gwblhau ei ddedfryd, gan gynnwys hyblygrwydd i roi ystyriaeth briodol i'w amgylchiadau personol?
- d) A yw risgiau o beidio â chydymffurfio yn cael eu nodi a'u datrys yn brydlon er mwyn lleihau'r angen am gamau gorfodi?
- e) A yw camau gorfodi'n cael eu cymryd pan fo hynny'n briodol?
- f) A oes digon o ymdrechion wedi'u gwneud i ail-ymgysylltu â'r unigolyn ar ôl camau gorfodi neu alw'n ôl?

P 2.3.2 A yw gweithredu a darparu gwasanaethau'n cefnogi ymataliad yn effeithiol?

- a) Ai'r gwasanaethau a ddarperir yw'r rhai sydd fwyaf tebygol o leihau aildroeddu a chefnogi ymataliad, gan roi sylw digonol i ddilyniant a'r amserlenni sydd ar gael?

- b) Lle bynnag y bo modd, a yw darparu gwasanaethau'n adeiladu ar gryfderau'r unigolyn ac yn gwella ffactorau amddiffynnol?
- c) A yw'r gwaith o gynnwys sefydliadau eraill wrth ddarparu gwasanaethau wedi'i gyd-drefnu'n dda?
- d) A yw unigolion allweddol ym mywyd y sawl sydd ar brawf yn ymgysylltu lle bo hynny'n briodol i gefnogi eu hymataliad?
- e) A yw lefel a natur y cyswllt yn ddigon i leihau aildroseddu a chefnogi ymataliad?
- f) A yw gwasanaethau lleol yn cael eu defnyddio i gefnogi a chynnal ymatal yn ystod y ddedfryd a thu hwnt?

P 2.3.3 A yw gweithredu a darparu gwasanaethau'n cefnogi diogelwch pobl eraill yn effeithiol?

- a) A yw lefel a natur y cyswllt a gynnigir yn ddigon i reoli a lleihau'r risg o niwed?
- b) A roddir digon o sylw i amddiffyn dioddefwyr gwirioneddol a dioddefwyr posibl?
- c) A yw cyfranogiad asiantaethau eraill o ran rheoli a lleihau'r risg o niwed wedi'i gyd-drefnu'n ddigonol?
- d) A yw unigolion allweddol ym mywyd y sawl sydd ar brawf yn ymgysylltu lle bo hynny'n briodol i gefnogi'r gwaith o reoli'r risg o niwed yn effeithiol?
- e) A gynhelir ymweliadau cartref lle bo angen i gefnogi'r gwaith o reoli'r risg o niwed yn effeithiol?

P 2.4 Adolygu

Mae'r gwaith o adolygu cynnydd yn seiliedig ar wybodaeth, yn ddadansoddol ac yn bersonol, ac mae'n cynnwys yn weithredol y sawl sydd ar brawf.

P 2.4.1 A yw'r gwaith adolygu'n canolbwyntio'n ddigonol ar gefnogi cydymffurfedd ac ymgysylltiad y sawl sydd ar brawf?

- a) A yw'r gwaith adolygu'n ystyried lefelau cydymffurfio ac ymgysylltu, ac unrhyw rwystrau perthnasol, gyda'r addasiadau angenrheidiol yn cael eu gwneud i'r cynllun gwaith parhaus?
- b) A yw'r sawl sydd ar brawf yn cymryd rhan ystyrlon yn y gwaith o adolygu ei gynnydd a'i ymgysylltu?
- c) A yw adolygiadau ysgrifenedig yn cael eu cwblhau pan fo'n briodol fel cofnod ffurfiol o gamau gweithredu i weithredu'r ddedfryd?

P 2.4.2 A yw'r gwaith adolygu yn canolbwyntio'n ddigonol ar gefnogi ymataliad?

- a) A yw'r gwaith adolygu'n nodi ac yn mynd i'r afael â newidiadau mewn ffactorau cysylltiedig ag ymddygiad troseddol, gyda'r addasiadau angenrheidiol yn cael eu gwneud i'r cynllun gwaith parhaus?
- b) A yw'r gwaith adolygu'n canolbwyntio'n ddigonol ar adeiladu ar gryfderau a gwella ffactorau amddiffynnol y sawl sydd ar brawf?
- c) A yw'r gwaith adolygu'n cael ei oleuo gan y mewnbwn angenrheidiol gan asiantaethau eraill sy'n gweithio gyda'r sawl sydd ar brawf?

- d) A yw adolygiadau ysgrifenedig yn cael eu cwblhau fel sy'n briodol fel cofnod ffurfiol o gynnydd tuag at ymatal?

P 2.4.3 A yw'r gwaith adolygu'n canolbwyntio'n ddigonol ar gadw pobl eraill yn ddiogel?

- a) A yw'r gwaith adolygu'n nodi ac yn mynd i'r afael â newidiadau mewn ffactorau cysylltiedig â'r risg o niwed, gyda'r addasiadau angenrheidiol yn cael eu gwneud i'r cynllun gwaith parhaus?
- b) A yw'r gwaith adolygu'n cael ei oleuo gan y mewnbwn angenrheidiol gan asiantaethau eraill sy'n ymwneud â rheoli'r risg o niwed?
- c) A yw'r sawl sydd ar brawf (a, lle bo hynny'n briodol, a yw unigolion allweddol yn ei fywyd) yn ymwneud yn ystyrion ag adolygu'r risg o niwed?
- d) A yw adolygiadau ysgrifenedig yn cael eu cwblhau fel y bo'n briodol fel cofnod ffurfiol o reoli'r risg o niwed?